



We zeggen het maar even voor de zekerheid: printen is alleen toegestaan voor persoonlijk gebruik. Het is niet supersympathiek om dit artikel te verspreiden. Sterker nog: het is verboden. Gelukkig is het heel eenvoudig om anderen een Blendle-linkje te sturen. Delen kan dus altijd!
09-07-2018

afgelopen maandag - 3 minuten lezen

Helpt meer zzp'ers actief in de zorg

ongezonde trend - Zzp'ers in de zorg houden de regie over hun werk. Hierdoor worden vaste medewerkers zwaarder belast.

RIANNE OOSTEROM EN MARCO VISSER, REDACTIE GEZONDHEID & ZORG

In de Nederlandse ziekenhuizen, verpleeghuizen en andere zorgorganisaties lopen 50 procent meer zzp'ers rond dan vijf jaar geleden. Cijfers van de Kamer van Koophandel (KvK) die Trouw heeft opgevraagd laten zien dat in 2013 ruim 80.000 Nederlanders zich hadden ingeschreven als zelfstandige in de zorg. Dit jaar telt het register van de KvK 121.000 zzp'ers met een zorgfunctie.

Dat is ongeveer 10 procent van het totale aantal medewerkers in de zorg. Het zijn vooral verpleegkundigen, medewerkers in de thuiszorg en in de kinderopvang, psychotherapeuten en psychologen die voor de stijging zorgen.

Dat er meer zzp'ers in de zorg werken, heeft deels te maken met het personeelstekort. Ziekenhuizen bijvoorbeeld kunnen vacatures moeilijk opvullen. Dus kiezen zij voor een zzp'er.

Dat speelt ook in het Tergooi Ziekenhuis in Hilversum, zegt woordvoerder Sebastian Dingemans. "Met name bij de gespecialiseerd verpleegkundigen op de intensive care en de spoedeisende hulp. Daar zitten de grootste tekorten. Het is overigens ook fijn dat er zzp'ers zijn, want je hebt snelle beschikbaarheid van gekwalificeerd personeel."

Maar zzp'ers zijn duurder dan vaste medewerkers. "Financieel is het veel aantrekkelijker om mensen in loondienst te nemen", zegt Dingemans. "En zzp'ers hebben minder binding met het ziekenhuis."

Dat zzp'ers meer verdienen dan iemand in vaste dienst, is niet de voornaamste reden dat een groeiende groep zorgmedewerkers ervoor kiest als zelfstandige verder te gaan. Het heeft ook te maken met hoe jongeren tegen werk aankijken.

Flexibeler

"Schoolverlaters vragen zich meer dan voorheen af of zij per se een vast dienstverband nodig hebben", zegt Lex Tabak van brancheorganisatie voor zorgzelfstandigen Solopartners. "Jongeren die als zzp'er starten doen dat omdat zij flexibeler willen zijn in hun werk. Ze willen op verschillende plekken kunnen kijken en meer regie houden over hun eigen agenda zodat zij makkelijker werk en privé kunnen combineren."

Toch zijn de millennials, zoals de generatie twintigers wordt genoemd, niet de grootste groep zzp'ers in de zorg. Dat zijn de oudere generaties. Anders dan jongeren beginnen zij vaker vanuit negatieve drijfveren, zegt Tabak. "Zij zijn het zat dat zij door de administratieve lasten te veel tijd kwijtraken die ze niet aan goede zorg kunnen besteden. Zzp'ers zeggen dat zij minder te maken hebben met afvinklijstjes en beter hun vak kunnen uitoefenen. Je ziet dan ook dat de oudere generaties erg enthousiast zijn als zij eenmaal zijn overstapt naar het zzp-schap."

De beroepsvereniging van verpleegkundigen en verzorgenden V&VN begrijpt waarom zorgpersoneel het zzp-schap aantrekkelijk vindt, maar ziet ook nadelen. "We hebben begrip voor de overstap", zegt Sonja Kersten, directeur van V&VN. "Maar we zien wel bezwaren. Mensen in vaste dienst bijvoorbeeld worden zwaarder belast omdat zzp'ers zich nu eenmaal kunnen permitteren geen of minder nacht- en weekenddiensten te draaien."

Zelfstandig verpleegkundige Maarten van Eerd kan zich daar wel iets bij voorstellen. Hij werkt als gespecialiseerd verpleegkundige op de spoedeisende hulpafdeling van een ziekenhuis. "In de basis moet je een vast team hebben", zegt hij. "Ik kan me geen situatie voorstellen waarin je een afdeling runt met meer dan een kwart zzp'ers, uitzendkrachten of gedetacheerden. Dat is niet gezond."

Daarom wil beroepsorganisatie V&VN dat werkgevers zich meer gaan inzetten voor 'goed werkgeverschap'. Dat wil zeggen: beter luisteren naar personeelsleden en hen betrekken bij het beleid. Zo kan er bijvoorbeeld een einde komen aan de zo verafschuwde gebroken diensten waarbij iemand in de ochtend een paar uur werkt, 's middags vrij is en 's avonds opnieuw moet aantreden.

In het kort

Een op de tien zorgverleners is niet meer in loondienst, er zijn 121.000 zelfstandigen

Het aantal zzp'ers nam in vijf jaar tijd met 50 procent toe

Mensen in vaste dienst worden zwaarder belast, aldus beroepsvereniging V&VN

Dit moet je vandaag weten 📌

€ 0,39

3 min lezen

Grote schoonmaak bij Twitter: 70 miljoen (nep)accounts zijn verwijderd

€ 0,29

❤️ 11

2 min lezen

Eus legt uit waarom een alcoholslot wel degelijk een goed idee is

€ 0,39

❤️ 22

3 min lezen

Sekswerkers zijn zo ongeveer de enige zzp'ers die niet thuis mogen werken. En dat is nogal krom

Eva Plevier

Extra: Vers uit de US 🇺🇸

€ 0,15

8 min lezen

Brett Kavanaugh, a Conservative Stalwart in Political Fights and on

€ 0,15

3 min lezen

Where Trump Goes in

Stewart in Political Fights and on the Bench <small>Doug Mills/The New York Times</small>		Britain, Protesters Will Follow <small>Andrew Altchison/in pictures, via Getty Images</small>
 € 0,15	€ 0,45	€ 0,45
4 min lezen How to Meet Your Body's Water Needs <small>Chiara Zarnati</small>	4 min lezen Can Family Therapy Help? <small>WILL FIGG FOR THE WALL STREET JOURNAL; CDC/AP</small>	5 min lezen Supermarkets Lure In Male Shoppers <small>DANIEL DOWNEY; HY-VEE, INC.</small>