

Haat en nijd in 't ziekenhuis

De sfeer onder verpleegkundig personeel is om te snijden. Dat stelt de vakbond CNV Publieke Zaak in een brandbrief aan de Tweede Kamer. Irritaties tussen verpleegkundigen in loondienst en beter betaalde zzp'ers leiden tot problemen waar patiënten onder te lijden hebben, stelt de vakbond. Ziekenhuizen onderschrijven de noodkreet.

INGRID DE GROOT

EINDHOVEN • Een groeiend aantal verpleegkundigen neemt ontslag bij de ziekenhuizen en kiest voor een loopbaan als dure interimmer of zzp'er. Verpleegkundigen op de intensive care en anesthesie-assistenten kunnen zo twee tot drie keer zoveel verdienen en hebben ook een auto van de zaak. Wel drukken de extra kosten op het ziekenhuisbudget en blijken de interimmers ergernis te wekken op de werkvloer.

Leden zijn onrustig, signaleert bestuurder Jacob Riepe van CNV Publieke Zaak. De vakbond waarschuwt voor verhoging van de personele kosten in een tijd waarin de ziekenhuizen juist moeten bezuinigen. Het verschil in inkomsten leidt tot haat en nijd en dat komt volgens de vakbond de zorg niet ten goede. „Je krijgt een interne strijd. Personeel heeft niets meer voor elkaar over. Zij verdient twee keer zoveel



Verpleegkundigen aan het werk bij de Spoedeisende Hulp van het Medisch Centrum Haaglanden. Vakbond CNV Publieke Zaak luidt de noodklok omdat zzp'ers meer betaald krijgen dan verpleegkundigen. ARCHIEFFOTO PETER BLOK

doen', is dan een gedachte."

Volgens het Catharina Ziekenhuis in Eindhoven is sprake van een landelijk probleem. Het Albert Schweitzer ziekenhuis in Dordrecht deelt de zorg van CNV Publieke Zaak. „De marktwerking die nu gaande is richting meer zzp'ers juicht dit ziekenhuis niet toe," zegt zagsman Frank van den Elsen. „Ook wij kennen de spanningen die het samenwerken van dienstverbanden en zzp'ers met zich meebrengt."

Het probleem speelt volgens de vakbond CNV Publieke Zaak lande-

onder anesthesie-assistenten.

„Functionarissen met een sleutelpositie binnen de organisatie maken gebruik van de situatie door ontslag te nemen en middels een detachingsconstructie weer op de werkvloer terug te keren tegen een veel hoger loon, waarbij de kosten van het detachingsbureau nog niet verdisconteerd zijn."

SCHAARS

De vereniging van ziekenhuizen NVZ zegt geen alarmerende signalen te hebben gekregen. Volgens de organisatie speelt de trend op be-

scheiden schaal op de intensive care, onder dialyseverpleegkundigen en bij anesthesie-assistenten.

Het CNV is bang dat ziekenhuizen met krappe budgetten in de toekomst moeten kiezen tussen of het schrappen van operaties of behandelingen vanwege een tekort aan eigen personeel, of het inhuren van peperdure interimmers en zzp'ers, schrijft de bond aan de Tweede Kamer. De vakbond vraagt het ministerie de cao algemeen verbindend te verklaren. Detachingsbureaus zijn dan verplicht om volgens de cao te belonen.