

Landelijke coöperatie voor zzp'ers in de zorg



Foto: Annemie Delissen

Op 12 mei 2010, de Dag van de verpleging, is de Coöperatie voor Zelfstandige Zorgprofessionals opgericht. De coöperatie zal niet alleen de belangen van zelfstandig werkende zorgverleners gaan behartigen. Zij wil ook als collectief netwerk optreden voor haar leden in het onderhandelen met zorgverzekeraars over te leveren zorg door zzp'ers.

Volgens initiatiefnemer Lex Tabak, ondernemer in de zorg en zzp'er, is het vormen van een coöperatie de enige manier om als partij op te kunnen treden in het krachtenveld tus-

sen wetgeving, verzekeraars en zorgaanbieders. De belangstelling om als zzp'er in de zorg te werken is groeiende. Niemand weet precies hoe groot deze groep verpleegkundigen en verzorgenden is, maar de schattingen lopen uiteen van 5000 tot 15.000 personen, vooral werkzaam in de thuiszorg. Het probleem is dat zij hun diensten niet rechtstreeks kunnen declareren bij de zorgverzekeraar. Dit in tegenstelling tot andere BIG-geregistreerde professionals zoals fysiotherapeuten, verloskundigen en artsen. Het gevolg is dat verpleegkundigen en verzorgenden alleen kunnen werken voor cliënten met een persoonsgebonden budget (PGB).

Bemiddelingsbureaus

Door deze omstandigheden zijn de meeste zzp'ers gedwongen te werken via commerciële bemiddelingsbureaus. Omdat deze bureaus verschillende normen hanteren voor de bekwaamheid van de zzp'ers, heeft de cliënt uiteindelijk geen enkele garantie voor goede zorg. Bovendien gedraagt het bemiddelingsbureau zich als 'marktpartij' en probeert zodoende de tarieven laag te houden. Bemiddelingsbureaus mogen alleen bemiddelen. Zodra zij 'uitzendbureau' of 'thuiszorgbureau' worden verandert hun status. Als werkgever moeten zij premies betalen

voor hun werknemers en als uitzendbureau of detacheerbureau betalen zij 19 procent BTW. De overheid heeft er belang bij dat er premies worden betaald voor collectieve voorzieningen en gevestigde thuiszorgorganisaties hebben er belang bij hun 'markt' te beschermen. Zzp'ers in de zorg worden zo een speelbal tussen overheid, verzekeraars, bemiddelingsbureaus en gevestigde zorgaanbieders.

Coöperatie

Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (VenVN) is niet in de positie om als contractant op te treden bij verzekeraars. Binnen het CNV en de FNV zijn wel aparte bonden voor zelfstandigen, maar ook die kunnen geen contractant zijn. Een coöperatie is een kansrijke organisatievorm om collectieve contracten af te sluiten met verzekeraars. Voorwaarde is dat de AWBZ zodanig wordt aangepast dat ook zzp'ers zorg in natura mogen leveren. Binnen de contracten kunnen afspraken gemaakt worden over de kwaliteit van de te leveren zorg. Volgens Lex Tabak verwacht minister Klink dat dit binnen twee jaar gerealiseerd kan worden. (www.zzp-erindezorg.nl, Lex Tabak, tel. (06) 22 566 790, e-mail: lex@lextabak.nl) ■

Gerechtshof schorst convenant ziekenhuizen

De beroepsverenigingen NVAM (Nederlandse Vereniging Anesthesie van Medewerkers) en LVO (Landelijke Vereniging van Operatie assistenten) hebben via de rechter afgedwongen dat 15 ziekenhuizen in Zuid-Nederland geen uitvoering mogen geven aan een arbeidsmarktconvenant dat zij onderling afgesloten hadden.

In het convenant 'Samenwerken, samen opleiden' hadden de ziekenhuizen afgesproken elkaar niet te beconcurreren en toeslagen, extra beloningen en wervingspremies af te zullen schaffen. De vakbonden noemden dit kartelvorming.

De beroepsverenigingen spanden namens het personeel van de vijftien ziekenhuizen een kort geding aan tegen het convenant en om te bereiken dat de werkgevers in overleg zou-

den gaan over de hoge werkdruk. De voorzieningenrechter erkende dat er met het convenant sprake was van een kartel, maar vond dat de zaak vanwege de complexiteit op het gebied van mededinging in een meer uitgebreide procedure behandeld moest worden. Dat is nu gebeurd bij het Gerechtshof in 's-Hertogenbosch. Dit heeft de eisen van de beroepsverenigingen toegewezen. Het Gerechtshof is van oordeel dat sprake is van een kartel van de ziekenhuizen dat niet gerechtvaardigd kan worden op grond van de Mededingingswet.

Het Gerechtshof gelast de 15 ziekenhuizen het convenant 'Samenwerken, samen opleiden' op te schorten, dat wil zeggen geen uitvoering te geven, waar het de arbeidsmarkttoeslagen en het verbod om binnen 12 maanden als zelfstandige terug te keren be-

treft. Dit waren de wezenlijke beperkingen in het convenant.

Het Gerechtshof legt de ziekenhuizen hoofdelijk een dwangsom op van 10.000 euro per overtreding tot een maximum van 100.000 euro.

De ziekenhuizen waren al gestart met de uitvoering van het convenant en ook waren er in andere regio's soortgelijke convenanten in ontwikkeling.

De verenigingen hebben het voornemen om zo snel mogelijk met de besturen van de 15 ziekenhuizen, de diverse specialistenverenigingen, de vakbonden, zorgverzekeraars, opleidingsinstituten en de politiek te gaan overleggen om tot een ook voor de medewerkers aanvaardbare oplossing te komen wat betreft de personeelstekorten en de werkdruk. ■